



Uitvoeringsregeling flexibele arbeidstijden

De Uitvoeringsregeling flexibele arbeidstijden biedt mogelijkheden om te kiezen voor een wisselend arbeidspatroon (binnen 4 weken) met opbouw van ADV-uren, en/of extra salaris, en/of minder salaris.

Bij je keuze moet je bedenken dat de basiswerkweek (fulltime) 37 uur is.

Deze werkweek van 37 uur mag je:

1. in stand laten; je werkt 37 uur en ontvangt een volledig salaris.
2. uitbreiden tot 38, 39 of 40 uur; met deze extra uren bouw je ADV-uren op of extra salaris.
3. inkrimpen tot 36, 35 of 34 uur; hiervoor lever je salaris in.

De keuze is aan jou (**voor parttimers gelden de uren in verhouding tot hun parttime percentage**):

A: Als je gemiddeld per week 37 uur werkt:

- heb je geen ADV-uren en ontvang je een vast salaris.

B: Als je gemiddeld per week 1 uur meer werkt krijg je;

- op jaarbasis 56 ADV-uren of;
- een extra salaris van 2,76 %.

C: Als je gemiddeld 2 uur per week meer werkt krijg je:

- op jaarbasis 104 ADV-uren of;
- een extra salaris van 5,52 % of;
- op jaarbasis 56 ADV-uren + 2,76 % extra salaris.

D: Als je gemiddeld 3 uur per week meer werkt (het maximum) krijg je:

- op jaarbasis 152 ADV-uren of;
- een extra salaris van 8,28 % of;
- op jaarbasis 56 ADV-uren + 5,52 % extra salaris of;
- op jaarbasis 104 ADV-uren + 2,76 % extra salaris.

E: Als je gemiddeld per week 1 uur minder werkt:

- heb je geen ADV-uren en kost het je 2,76 % van je salaris of;
- heb je 56 ADV-uren op jaarbasis en kost het je 5,52 % van je salaris of;
- heb je 104 ADV-uren op jaarbasis en kost het je 8,28 % van je salaris.

F: Als je gemiddeld per week 2 uur minder werkt:

- heb je geen ADV-uren en kost het je 5,52 % van je salaris of;
- heb je 56 ADV-uren op jaarbasis en kost het je 8,28 % van je salaris.

G: Als je gemiddeld per week 3 uur minder werkt:

- heb je geen ADV-uren en kost het je 8,28 % van je salaris.

Daarnaast mag je zelf je arbeidspatroon (rooster) invullen; over 4 weken gerekend moet je 4 keer je (gekozen) arbeidstijd maken. Per dag moet je minimaal 4 uur en maximaal 9 uur werken.

Uiteraard moet je het arbeidspatroon afstemmen met je leidinggevende, want het werk moet door kunnen gaan en je afdeling moet voldoende bezet blijven. Je voorkeur voor een rooster moet dus passen bij de voorkeuren van je collega's.

De keuze voor het (gemiddeld) aantal werkuren per week (A t/m G) staat voor een heel jaar vast; je kunt tussendoor niet veranderen.

Je rooster kan alleen worden veranderd als de omstandigheden dat noodzakelijk/wenselijk maken; voor een wijziging moet je echter wel de toestemming van je leidinggevende hebben.